

Musikkapelle Tannheim: Neue Ära mit Teamführung gestartet!

Die Tannheimer Musikkapelle reformiert ihre Vereinsführung: Teambasierte Leitung und Satzungsänderungen für 2025 beschlossen.



Tannheim, Deutschland - Die Musikkapelle Tannheim steht vor einer grundlegenden Neuerung in ihrer Vereinsführung. Wie Heike Schrenk in einem Bericht für den **Spdkurier** darlegt, wurde die traditionelle Struktur der Vereinsführung überdacht, um den aktuellen Herausforderungen besser zu begegnen. Der interimistische Vorstand hatte Schwierigkeiten, eine*n neuen Gesamtleiter*in zu finden, und die bürokratischen Hürden für die Vereinsführung waren als problematisch wahrgenommen worden.

Um diesen Herausforderungen zu begegnen, initiierte Rainer Kreuz gemeinsam mit Carolin Weniger die Diskussion über ein teambasiertes Vereinsmanagement. Diese innovative

Führungsförm hat in anderen Vereinen bereits positive Auswirkungen gezeigt. Die Grundidee ist, Verantwortung und Aufgaben auf mehrere Schultern zu verteilen, um eine Überlastung einzelner Vorstandsmitglieder zu vermeiden. Dieser Ansatz wird auch in dem Artikel von **frag-amu** angesprochen, der die Notwendigkeit einer Umverteilung der Aufgaben betont, um die Motivation und Unterstützung aller Mitglieder zu fördern.

Teambasierte Führung wird beschlossen

Die Jahreshauptversammlung der Musikkapelle Tannheim hat nun mehrere Maßnahmen beschlossen, um die Vereinsführung neu zu gestalten. Eine Satzungsänderung, die das neue Vereinsjahr geprägt hat, wurde einstimmig genehmigt. Zusätzlich wurden die Jahreshauptversammlung sowie die Hauptversammlung des Fördervereins zeitlich getrennt, um die Abläufe zu optimieren. Carolin Weniger und Michael Speigel setzten sich für die Satzungsänderungen ein und konnten die Mitglieder überzeugen.

- Team Verwaltung: Rainer Kreuz (1 Jahr), Jürgen Blessing (2 Jahre)
- Team Musik: Raphaela Keller (2 Jahre), Carolin Weniger (1 Jahr)
- Team Finanzen: Lena Blessing (1 Jahr), Michael Speigel (2 Jahre)
- Team Jugend: Corinna Trescher (2 Jahre), Jana Eigeldinger (1 Jahr)
- Team Kommunikation: Marco Trillhose (2 Jahre), Madeleine Blessing (1 Jahr)

Die Wahl der fünf Vorstandsteams fand in einem harmonischen Ambiente statt, wobei alle Kandidaten einstimmig gewählt wurden. Dies stellt sicher, dass ein kontinuierlicher Arbeitsablauf innerhalb der Teams gewährleistet ist. Beisitzer wurden zudem in die Teams berufen, um zusätzliche Unterstützung zu bieten.

Zukunftsperspektiven und

Herausforderungen

Im Geschäftsjahr 2024/2025 sind bereits 50 offizielle Musikertermine eingeplant, was die Kapelle in den kommenden Monaten vor bedeutende Herausforderungen stellt. Santoskuriert werden Leuchtturmprojekte wie ein Musikerfrühstück, ein Kirchenkonzert in Zusammenarbeit mit dem Kirchenchor Tannheim sowie ein Herbstkonzert realisiert. Vor allem die musikalische Qualität und die Leistungsbereitschaft der Kapelle, die von Dirigent Manuel Schwörer gelobt wurden, sind vielversprechende Vorzeichen für die Zukunft.

Zusammenfassend zeigt die umfassende Neugestaltung der Vereinsführung bei der Musikkapelle Tannheim, wie wichtig es ist, sich an die sich wandelnden Bedürfnisse und Herausforderungen in der Vereinsarbeit anzupassen. Die kreative Umsetzung des teambasierten Managements könnte nicht nur die interne Organisation stärken, sondern auch das Vereinsleben dynamischer gestalten. So ist es kein Wunder, dass die Kapelle immer mehr an Bedeutung in der Region gewinnt. Interessierte an der Mitgliedschaft im Förderverein, der 1999 gegründet wurde, können sich über die offizielle Website des **Musikvereins Tannheim** informieren.

Details	
Ort	Tannheim, Deutschland
Quellen	• www.suedkurier.de • musikvereintannheim.de • frag-amu.de

Besuchen Sie uns auf: n-ag.net